

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „ЕКОМАКС“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0430-C01** за изпълнение на проект с наименование „Адаптирана работна среда в „ЕКОМАКС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 243 270.50 лв., от които 206 779.93 лв. европейско и 36 490.57 лв. национално съфинансиране.

КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:

„ЕКОМАКС“ ООД е дружество с основна дейност 38.11. Събиране на неопасни отпадъци, която включва събиране на годни за рециклиране материали, включително експлоатация на площадки и съоръжения за временно съхранение и претоварване на неопасни отпадъци. Дружеството осъществява също така дейности по събиране на опасни отпадъци, обработване и обезвреждане на неопасни отпадъци.

Общата цел на проекта е: Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието-кандидат, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Проектът ще се реализира посредством следния комплекс от взаимосвързани дейности, водещи към постигане на общата и специфични проектни цели и на заложените резултати:

1: Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд. Изготвяне на „зелени“ карти. Обучение.–в резултат ще бъдат въведени „зелени“ модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност/намаляване въздействието върху околната среда/повишаване устойчивостта на предлаганите продукти.

2: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд–в резултат ще бъдат подобрени условията на труд и ще се повиши здравето и безопасността на работещите лица като ключов фактор за устойчиви условия на труд чрез осигуряване на КПС.

1

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0430 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЕКОМАКС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Project № BG05SFPR002-1.004-0430 named “Adapted working environment in “ECOMAX” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЕКОМАКС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

По време на изпълнението на проекта ще се изпълнят задължително и дейности:

3: Организация и управление - с резултат обезпечени ефективна организация и законосъобразност на изпълнението на проекта;

4: Видимост, прозрачност и комуникация с резултат осигурена видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия.

ЦЕЛИ:

Основната (обща) цел на настоящия проект е:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието-кандидат, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

СЦ 1 е свързана с реализацията на дейност 1 и очакваните от изпълнението ѝ резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалния и здравния статус на заетите лица чрез осигуряване на колективни предпазни средства.

СЦ 2 е свързана с реализацията на дейност 2 и очакваните от нея резултати.

СЦ 3: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

СЦ 3 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от тях резултати.

РЕЗУЛТАТИ:

Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни

2

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0430 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЕКОМАКС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Project № BG05SFPR002-1.004-0430 named “Adapted working environment in “ECOMAX” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЕКОМАКС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой.

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 43 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

Резултати от реализацията на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:

Избрани изпълнители на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 – доставчици на мобилно дисперсионно оръдие за оросяване с вода, на преносими газанализатори и на мобилен озонатор.

3

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0430 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЕКОМАКС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Project № BG05SFPR002-1.004-0430 named “Adapted working environment in “ECOMAX” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЕКОМАКС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Реализирани мерки, свързани с подобряване условията на труд и осигурени колективни предпазни средства (КПС):

(1)Мярка 1: Осигуряване на защита от прах и аерозоли на химични агенти, свързана с осигуряване на колективно предпазно средство: мобилно дисперсионно оръдие за оросяване с вода (1 брой).

Осигурена защита от прах и аерозоли на химични агенти.

Обхванати от мярка 1 общо 33 заети лица.

(2) Мярка 2: Осигуряване на защита от пожар, взрив, от опасни пари или аерозоли на химични агенти, в т.ч. при работа в ограничени пространства, свързана с осигуряване на колективни предпазни средства – преносими газанализатори – 2 броя.

Осигурена защита от пожар, взрив, от опасни пари или аерозоли на химични агенти, в т.ч. при работа в ограничени пространства.

Обхванати от мярка 2 общо 33 заети лица.

(3)Мярка 3: Осигуряване на защита от вредни емисии на летливи органични съединения, от биологични агенти – патогени, вируси и силни, задушливи миризми при работа в закрити помещения на територията на площадката на предприятието в гр. Шумен, свързана със закупуване на колективно предпазно средство – мобилен озонатор (1 брой), Осигурена в резултат на мярката защита от вредни емисии на летливи органични съединения, от биологични агенти и силни, задушливи миризми при работа в закрити помещения.

Обхванати от мярка 3 общо 33 заети лица.

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства.

Обхванати от проектната дейност общо 33 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност, назначени на следните длъжности, за които са присъщи идентифицираните рискове и проблеми: Еколог (1 з.л.), инженер качество (1 з.л.), координатор по безопасност и здраве (1 з.л.), ,резащ метал (2 з.л.), машинен оператор (1 з.л.), общ работник (15 з.л.), водач мотокар (2 з.л.), техник строителство и архитектура (2 з.л.), технически директор (1 з.л.), организатор автомобилен транспорт (1 з.л.), шофьор тежкотоварен автомобил (12) и повече тона (4 з.л.), склададжия (2 з.л.).

4

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0430 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЕКОМАКС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.
Project № BG05SFPR002-1.004-0430 named “Adapted working environment in “ECOMAX” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЕКОМАКС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**